



FUNDACIÓN REDEZ

INFORME DE GESTIÓN

San Juan de pasto 24 de junio de 2024

Sres.:

JUNTA DE ASOCIADOS

Fundación Redez

Pasto - Nariño

Dando cumplimiento a los estatutos de la empresa y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la Junta de asociados el informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas en el año 2023.

SITUACIÓN JURÍDICA

Desde la gestión jurídica para el periodo de 2023 no se presentaron procesos legales que, representen un riesgo para la compañía.

Las siguientes fueron las acciones administrativas desarrolladas en la presente área:

- ✓ Actualización de estatutos: Se ha llevado a cabo una revisión y actualización de los estatutos de la fundación para garantizar el cumplimiento con las normativas vigentes.
- ✓ Renovación de permisos: Se han renovado todos los permisos y licencias necesarios para el funcionamiento legal de la fundación.
- ✓ Auditorías externas: Se ha realizado una auditoría externa para asegurar la transparencia y la correcta gestión de los recursos de la fundación.

RECURSOS HUMANOS

El área de Recursos Humanos de la Fundación REDEZ juega un papel vital en el desarrollo y éxito de la organización. A través de sus diversas funciones y estrategias, se busca no solo atraer y retener al mejor talento, sino también crear un ambiente de trabajo que fomente el crecimiento personal y profesional de cada miembro del equipo. Los logros alcanzados hasta ahora son testimonio del compromiso y dedicación del área, mientras que los retos identificados ofrecen oportunidades para seguir mejorando y evolucionando en pro de la misión de la Fundación.

PASTO – NARIÑO – COLOMBIA

Dirección: Carrera 7EB No. 16-14 Celular: 3015695783

E-mail: fundacionredez@gmail.com



Durante la vigencia 2023, el área de Recursos Humanos ha alcanzado varios logros significativos que han contribuido al fortalecimiento de la Fundación REDEZ:

1. Incremento en la Retención de Talento: Gracias a las estrategias de desarrollo y bienestar implementadas, la tasa de retención de empleados ha aumentado en un 15%, lo que refleja un mayor compromiso y satisfacción laboral.

2. Programas de Capacitación Exitosos: Se han llevado a cabo 15 programas de capacitación, beneficiando a un 80% del personal. Estos programas han sido clave para mejorar la eficiencia y calidad del trabajo realizado por los empleados.

3. Mejora del Clima Laboral: Las encuestas de satisfacción interna muestran un aumento del 10% en la percepción positiva del clima laboral. Las iniciativas de bienestar y las políticas de flexibilidad laboral han sido fundamentales en este aspecto.

4. Reestructuración del Sistema de Evaluación del Desempeño: La implementación de un nuevo sistema de evaluación basado en competencias y objetivos ha permitido una gestión más equitativa y efectiva del desempeño de los empleados.

5. Selección y Contratación: En el año 2023 se presentó 1 proceso de selección en la oficina central, el cual se realizó con el fin de cubrir los requerimientos de recursos humanos debido a la generación de vacantes, y para cubrir todas las áreas funcionales de la fundación.

Personal propio	3
Personal por OPS	6
TOTAL	9

Capacitación

La capacitación del personal ha sido una prioridad para la Fundación Redez, enfocándose en el desarrollo de habilidades clave:

Para la vigencia 2023 se promovió un total de 40 horas, en temáticas enunciadas a continuación:

- **Comunicación asertiva:** Se dictaron 4 talleres sobre comunicación asertiva, con el objetivo de mejorar las habilidades de expresión y escucha activa del personal.
- **Habilidades blandas organizacionales:** Se han impartido 10 capacitaciones en habilidades blandas como el trabajo en equipo, liderazgo, gestión del tiempo y resolución de conflictos. Estas actividades han contribuido a crear un ambiente de trabajo colaborativo y eficiente.

PASTO – NARIÑO – COLOMBIA

Dirección: Carrera 7EB No. 16-14 Celular: 3015695783

E-mail: fundacionredez@gmail.com



Al capacitar al personal en los temas mencionados, se ha podido mejorar la calidad de los servicios que se ofrecen y aumentar la eficiencia en la gestión de los recursos disponibles.

Salud y Seguridad Ocupacional

La salud es una de las condiciones básicas para el desarrollo pleno de nuestros Colaboradores. Constantemente buscamos las mejores condiciones de trabajo junto con programas de prevención y seguridad. En cumplimiento de la resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo, la fundación se encuentra realizando los procesos para la implementación del SG-SST.

Propiedad Intelectual

Con relación a la propiedad intelectual y derechos de autor, certifico que las licencias necesarias para el funcionamiento de la compañía, así como a la fecha las obligaciones laborales y pago de seguridad social se encuentran al día

Actividades realizadas

La Fundación Redez tiene como objetivo principal el fortalecimiento comunitario a través de una serie de actividades diseñadas desde una perspectiva multidimensional. Desde su constitución ha buscado impulsar el desarrollo integral de las comunidades mediante la implementación de programas que abordan diversas áreas clave, tales como la educación, la salud, el bienestar social, el desarrollo económico y la sostenibilidad ambiental.

A través de talleres educativos, campañas de salud, proyectos de emprendimiento y acciones de conservación ambiental, la Fundación Redez no solo atiende las necesidades inmediatas de las comunidades, sino que también trabaja para empoderar a sus miembros, fomentando la autogestión y la participación activa, generando un impacto duradero que transforme positivamente las condiciones de vida de las personas, potenciando sus capacidades y recursos, y creando un entorno donde puedan desarrollarse plenamente.

Bajo esta premisa se han desarrollado procesos participativos donde la comunidad adquirió conocimientos, dichos procesos se enuncian a continuación:

Nombre del Proyecto: Socialización Estrategia Social – NAOS Corregimiento El Remolino

Población Participante: 200 personas pertenecientes al Corregimiento el Remolino.

Año: Marzo- Mayo de 2023

PASTO – NARIÑO – COLOMBIA

Dirección: Carrera 7EB No. 16-14 Celular: 3015695783

E-mail: fundacionredéz@gmail.com



El proyecto de implementación de granjas solares en el corregimiento del Remolino, en el departamento de Nariño, surgió como una respuesta innovadora y sostenible a las necesidades energéticas de la comunidad.

Esta estrategia no solo buscó la generación de energía limpia y renovable, sino que también se diseñó para fomentar la participación activa de la comunidad y garantizar su aceptación.

Para ello se hizo necesaria la instauración de dos jornadas de socialización con el objetivo de informar a los miembros de la comunidad desde una metodología lúdica y participativa sobre los beneficios que traerá consigo la estrategia de implementación de granjas solares en el Corregimiento. Estos beneficios incluyen la reducción de la dependencia de fuentes de energía no renovables, la creación de empleo local y la contribución a la lucha contra el cambio climático.

Dicha jornada de socialización brindó la oportunidad de escuchar y abordar las inquietudes y sugerencias de los residentes locales, asegurando que cada voz sea escuchada y considerada en el proceso de implementación del proyecto citado.

Nombre del Proyecto: Proyecto Educativo Estrategia Social NAOS - Corregimiento El Remolino

Población Participante: 400 estudiantes pertenecientes a la Institución Educativa Agropecuaria El Remolino, Centro Educativo El Lecheral, Centro Educativo Las Juntas Pre escolar y Centro Educativo Papayal

Año: Junio- Octubre de 2023

El presente proyecto buscó que la población estudiantil perteneciente al Corregimiento el Remolino, conozca a través de jornadas de sensibilización ambiental, sobre la importancia en la preservación del medio ambiente, el aporte de tecnologías solares y otras formas de energía renovable, además del impacto de la estrategia NAOS en la Región.

Para la realización de dichas jornadas, se adoptó de una metodología lúdica y participativa, que generó impacto y sobre todo conciencia ambiental, de donde emergieron propuestas en pro del fortalecimiento de la estrategia mencionada y donde se adoptaron comportamientos y compromisos para mitigar el daño causado hasta el momento en el ambiente.

PASTO – NARIÑO – COLOMBIA

Dirección: Carrera 7EB No. 16-14 Celular: 3015695783

E-mail: fundacionredez@gmail.com



AMALIA XIMENA NOGUERA BASTIDAS
C.C. 59312803
REPRESENTANTE LEGAL
FUNDACIÓN REDEZ

PASTO – NARIÑO – COLOMBIA
Dirección: Carrera 7EB No. 16-14 Celular: 3015695783
E-mail: fundacionredez@gmail.com